

BILAN DE COMPETENCES

Public :

- Salariés
- Demandeurs d'emploi
- Individuels

Pré requis : Aucun

Nombre de participants : ND

Organisation pédagogique et moyens pédagogiques :

- Entretiens méthodologiques avec le Conseiller bilan
- Tests de personnalité papier ou informatisé
- Recherches documentaires sur différents supports
- Mises en situations professionnelles
- Travail sur les fiches métiers ROME
- Enquêtes et démarches auprès des professionnels du secteur

Durée : 24 heures

Dates : Nous consulter

Validation :

Attestation de formation

Lieu : Nous consulter

Tarif : Nous consulter

Code fiche produit :

SQC-C003

Nous contacter :

GRETA SAINT-QUENTIN
CHAUNY

Rond point Joliot Curie

02100 SAINT-QUENTIN

Mail : greta.sqc@ac-amiens.fr

Tél. 03.23.08.44.20

OBJECTIF

- Reconstruire et valider un projet professionnel cohérent et adapté au marché du travail.

PROGRAMME

■ Phase préliminaire

- ↻ Analyse de la situation du demandeur
- ↻ Reformulation de la demande
- ↻ Présentation de ce qu'est un bilan
- ↻ Evaluation de l'engagement du demandeur d'emploi [Programme]
- ↻ Contractualisation

■ Phase d'investigation.

- ↻ Exploration comportementale et professionnelle, évaluation des compétences professionnelles, personnelles et des connaissances générales
- ↻ Entretien présentation des outils (motivations, valeurs, intérêts, auto-évaluation)
- ↻ Analyse
- ↻ Evaluation de l'engagement du demandeur d'emploi
- ↻ Tests d'intérêts professionnels
- ↻ Test de personnalité
- ↻ Entretien, présentation, curriculum vitae approfondi, expériences professionnelles
- ↻ Détermination des possibilités professionnelles, entretien
- ↻ Entretien : pistes, projets

■ Phase de confrontation

- ↻ Exploration des pistes professionnelles, des conditions d'accès et des évolutions, étude et analyse de l'environnement socioprofessionnel, mesure de l'employabilité, recensement des atouts et des écarts, recherche de solutions.
- ↻ Séance de documentation [Code Rome]
- ↻ Enquêtes métier
- ↻ Entretien(s)
- ↻ Séance de documentation
- ↻ Prise de contact avec les centres de formation
- ↻ Entretien(s) retour / résultats, analyse des écarts + recherche solution

■ Phase de conclusion

- ↻ Identification des sas transitoires au retour vers l'emploi, restitution des résultats du bilan, mise en place d'un plan d'action et du bilan d'accompagnement.
- ↻ Restitution des résultats
- ↻ Bilan d'accompagnement

DEBOUCHES

NA